

კერძოდ, მენეჯერის ტოლფას თანამდებობაზე პირის აღდგენის მიზნით აღნიშნა, რომ მოსარჩელე უნდა აღმდგარიყო მოპასუხის ნებისმიერი საფოსტო სერვის ცენტრის (საფოსტო განყოფილება) მენეჯერის (უფროსის) საშტატო ერთეულზე, სადაც დასაქმებულის, მოსარჩელის საცხოვრებელი ადგილიდან, სამუშაოს შესრულების ახალ ადგილამდე, საზოგადოდ ხელმისაწვდომი სატრანსპორტო საშუალებით მისვლა და დაბრუნება მოითხოვს არაუმეტეს 3 საათს დღეში. ამის საპირისპიროდ, საკასაციო ინსტანციამ სრულად გაიზიარა კერძო საჩივარში მოყვანილი არგუმენტები და აღნიშნა, რომ გადაწყვეტილების სარეზოლუციო ნაწილის განმარტების მიზნით სააპელაციო სასამართლომ არასწორად იხელმძღვანელა შრომის კოდექსის მე-11 IV ა) მუხლით. რადგანაც, თავად მე-11 მუხლი არეგულირებს შრომითი ხელშეკრულების პირობების შეცვლის საკითხს და იგი ვერ გამოდგება ტოლფასი თანამდებობის განსაზღვრის მექანიზმად. დადგენილი ერთგვაროვანი პრაქტიკით დადგენილია, რომ ტოლფასი თანამდებობის დასახელების ვალდებულება ეკისრება დასაქმებულს, ანუ მას აქვს ვალდებულება, მიუთითოს ფუნქციურად, საკვალიფიკაციო მონაცემებითა და სამუშაოს ხასიათის გათვალისწინებით რა თანამდებობა შეესაბამება მის მიერ ადრე დაკავებულ საშტატო ერთეულს, ხოლო დამსაქმებელს, როგორც ძლიერ მხარეს, რომელსაც ხელთ აქვს შრომის ორგანიზაციული პირობების განმსაზღვრელი ყველა სახის მტკიცებულება, ეკისრება დასაქმებულის პოზიციის გაქარწყლების ვალდებულება.

► 13 – 2/2020

მენარდის ანაზღაურების მოთხოვნა ხარჯთაღრიცხვის გადაჭარბებისას

უმენაესი სასამართლოს 2013 წლის 30 დეკემბრის გადაწყვეტილება № ას-888-834-2012

სკ-ის 631, 398-ე მუხლები

თუ ნარდობის ხელშეკრულების ფარგლებში შეთანხმებულია მყარი ხარჯთაღრიცხვა იგი არ ექვემდებარება გადასინჯვას.

საკასაციო პალატამ განმარტა, რომ მყარი ხარჯთაღრიცხვის გადაჭარბების შემთხვევაში, მენარდე გადახარჯვის ანაზღაურების მოთხოვნისას ვერ დაეყრდნობა სსკ-ს 631-ე მუხლს, რადგან ეს ნორმა განსაზღვრავს მხოლოდ მიახლოებითი ხარჯთაღრიცხვის გადაჭარბების სამართლებრივ შედეგებს. თუ ხელშეკრულებით შეთანხმებულია მყარი ხარჯთაღრიცხვა, იგი არ ექვემდებარება გადასინჯვას.

მყარი ხარჯთაღრიცხვის მნიშვნელოვნად გადაჭარბების შემთხვევაში, მენარდეს შეუძლია, შემკვეთს მოსთხოვოს ხელშეკრულების მისადაგება შეცვლილი გარემოებებისადმი სსკ-ს 398-ე მუხლის მიხედვით. თუ მენარდე ამ უფლებით არ ისარგებლებს და მაინც გააგრძელებს სამუშაოს შესრულებას იგი კარგავს უფლებას შემკვეთისგან მოითხოვოს გადახარჯვის ანაზღაურება.

ნატა ახალაძე